

Beobachtungsbogen für Teamarbeit

1. Wie ging das Team an die gestellte Aufgabe heran?
Gab es Schwierigkeiten?
Beschreiben Sie den anfänglichen Teambildungsprozess!

2. Hatten alle Teammitglieder ausreichend Gelegenheit, ihre Beiträge zu leisten?
Wie wurden die Beiträge von der Gruppe aufgenommen?

3. Bildeten sich Untergruppen?
Wie kam es dazu?
Wie verhielten sich die Untergruppen?

4. Wer war der Teamführer?
Wodurch wurde er zum Teamführer?
Wechselte der Gruppenführer während der Teamarbeit?

5. Gab es Außenseiter?
Wie setzte sich die Gruppe damit auseinander?

6. Gab es isolierte Gruppenmitglieder?
Wie kam es dazu?
Was tat die Gruppe um die isolierten Mitglieder wieder anzunehmen?

7. Welchen Teammitgliedern ging es hauptsächlich um die Sache?

8. Welche Teammitglieder kümmerten sich auch um die anderen Teamkollegen, indem sie z.B. das Erreichte feststellten, den Standort der Arbeit aufzeigten, anderen Teilnehmern halfen usw.?

9. Gab es Spannungen und Konflikte im Team, die eine gemeinsame Lösung der Aufgabe erschwert oder behindert haben?

10. Gab es so etwas wie ein positiv gefärbtes „Wir-Gefühl“ (Zusammengehörigkeitsgefühl) im Team?

11. Wie wurden Entscheidungen herbeigeführt?
a) durch Mehrheitsbeschlüsse (Majorisierung der Minderheit)?
b) durch gegenseitige Abstimmung?
c) hat sich die Gruppe der Entscheidung eines Teammitgliedes gefügt?

12. Welche Phasen der Gruppenaktivität ließen sich während der Teamarbeit unterscheiden?
