

Managementtraining

Analyse meiner Delegationssituation

Bearbeiten Sie bitte selbstkritisch folgende Fragen:

1. Mit welchen Aufgaben verbringe ich meine Arbeitszeit?

_____ % mit _____
_____ % mit _____
_____ % mit _____
_____ % mit _____
_____ % mit _____
_____ % mit _____
_____ % mit _____

2. Wieviel % der Zeit investiere ich in Leitungs- und Führungsaufgaben?

_____ %

Wieviel % der Zeit investiere ich in Fachaufgaben?

_____ %

3. Was muß ich eigentlich unbedingt selbst tun?

Managementtraining

Analyse meiner Delegationssituation

4. Welche Spezialistenaufgaben will ich in der nächsten Zeit delegieren?

5. Was muß ich meinen Mitarbeitern vermitteln – zum Beispiel durch mehr Information, Unterweisung oder Training – damit Sie fähig und motiviert sind, die delegierte(n) Aufgabe(n) zu übernehmen und erfolgreich auszuführen?

6. Meine ersten Schritte in meiner Praxis werden aufgrund dieser Analyse sein:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

7. Fragen, die ich zum Themenbereich Delegation noch weiter erörtern möchte: