

Anlage A

EIGENSCHAFTSANALYSE – FÜHRUNGSKRAFT (nach Northouse)

Geben Sie für jedes der unten genannten Adjektive den entsprechenden Grad an, der die Führungskraft am besten beschreibt. Wählen Sie dazu aus den folgenden Antworten aus:

- 5 – starke Zustimmung
- 4 – Zustimmung
- 3 – neutral
- 2 – Ablehnung
- 1 – starke Ablehnung

		1	2	3	4	5
1.	Kommuniziert effektiv mit anderen. (artikulierend)					
2.	Scharfsinnig und einsichtig. (perzeptiv)					
3.	Glaubt an sich selbst und andere. (selbstvertrauend)					
4.	Selbstsicher, frei von Zweifeln. (selbstsicher)					
5.	Besteht auf festgelegten Zielen; trotz Einwirkung. (beständig, stabil)					
6.	Nimmt einen festen Standpunkt ein, handelt energisch. (entschlossen)					
7.	Handelt glaubwürdig, löst Vertrauen aus. (vertrauenswürdig)					
8.	Ist konsequent und zuverlässig. (berechenbar)					
9.	Zeigt Freundlichkeit und Wärme. (freundlich)					
10.	Spricht frei, kommt gut mit anderen aus. (aufgeschlossen)					

Der Bogen wird durch die Führungskraft selbst und möglichst durch fünf Personen, die diese gut kennen, ausgefüllt. Die Auswertung zeigt Stärken und Schwächen sowie Differenz oder Übereinstimmung im Selbst- und Fremdbild.