

Anlage 18

Welche Fähigkeiten und/oder Aktivitäten der Führungskräfte halten Sie für unwichtig oder sehr wichtig?

Führungsfähigkeiten Aktivitäten											Wie wird es von den Führungs- kräften um- gesetzt? (in %)	
	unwichtig					sehr wichtig						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Kooperativer Führungsstil												
Unterstützung und Förderung von Selbständigkeit												
Klare Zielvereinbarung												
Informationen über wichtige Rahmenbedingungen												
Fachliche / moralische Unterstützung der Mitarbeiter nach innen												
Unterstützung der Mitarbeiter nach außen (Org./Patienten)												
Aktive Gestaltung der Zusammenarbeit mit anderen Bereichen												
Ansprechbarkeit bei Problemen und Veränderungen												
Fördernde Mitarbeiter-Gespräche												
Sinnvolle Delegation und Übertragung von Verantwortung												
Gute Gestaltung der Besprechungen												
Aktive Konfliktbewältigung												
Offene, ehrliche Kommunikation												
Vertrauen und Akzeptanz gg. den Mitarbeitern												
Motivation und positives Denken												
Mitgestaltung des Betriebsklimas												
Welche noch?												

Bin selbst Führungskraft: Ja / Nein