

# Führungsgrundsätze

1. Vertrauen, Offenheit und Fairneß sind die Grundlagen unserer Zusammenarbeit.
2. Die Führungskräfte fühlen sich diesen Leitsätzen verpflichtet und werden sie zum Erreichen der Unternehmensziele einsetzen.
3. Wir glauben daran, dass durch:
  - klare Zielvereinbarungen
  - Delegieren von Verantwortung
  - rechtzeitige Einbindung in Entscheidungen
  - Motivation der Mitarbeiterdie Unternehmensziele erreicht werden.
4. Entscheidungen, auch unangenehme, werden konsequent umgesetzt.
5. Alle gemeinsam tragen die getroffenen Beschlüsse. Jeder kann Fehler machen. Wir wollen aber diese Fehler als Lernchance nutzen und sie nicht **verschleiern** oder **wiederholen**.
6. Klar definierte Ziele werden von unseren Führungskräften getragen, vermittelt und umgesetzt.
7. Ein hohes Fachwissen ist die Basis unseres Erfolges, Vorgesetzte tragen Sorge für die stetige Verbesserung und Weitervermittlung.
8. Gezielte und konstruktive Kritik zu üben, zu akzeptieren und zu nutzen, ist Kulturelement unserer Zusammenarbeit.
9. Unsere Kosten sind uns bewusst. Trotzdem stellen wir sie ständig in Frage.
10. Jeder Mitarbeiter wird so geführt, dass er:
  - seine Aufgaben
  - seine Kompetenzen
  - und die Organisation, in die er eingebunden ist, erkennt.
11. Führungskräfte fördern bewusst das Engagement und die Einsatzbereitschaft zur persönlichen Entwicklung jedes Mitarbeiters.
12. Wir sind stolz auf unsere Flexibilität und hohe Belastbarkeit.