

Wie sehen Sie Ihre Führungskompetenz?

Entsprechen Sie auch in Zukunft den Anforderungen, die Ihre Führungsfunktion an Sie stellt! Registrieren Sie auf der folgenden Liste den Ist-Zustand und haken Sie ab, so bald Sie Ihre jeweiligen Ziele erreicht haben!

- | | Ja | noch
nicht |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Übernehmen Sie Vorbildfunktion?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Setzen Sie an sich den gleichen Maßstab, an dem Sie auch Ihre Mitarbeiter messen?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Verzichten Sie auf „kleine Freiheiten“, die Sie auch Ihren Mitarbeitern nicht gestatten?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Motivieren Sie Ihre Mitarbeiter statt sie unter Druck zu setzen?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Sind Sie Ihren Mitarbeitern ein verlässlicher Chef?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Treffen Sie sich mit jedem Mitarbeiter zu regelmäßigen Beurteilungsgesprächen?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Sind Sie in der Lage, solche Gespräche ohne Vorwürfe und Schuldzuweisungen zu führen?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Sind Sie in der Lage, Ihren Mitarbeitern Mut und Zuversicht zu geben? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Haben Sie das Vertrauen aller Ihrer Mitarbeiter?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. Geben Sie Ihrem Team konkrete Ziele vor?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. Schaffen Sie in Ihrem Team eine sachliche Wettbewerbssituation?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. Delegieren Sie Verantwortung und verzichten Sie darauf, in die Kompetenz Ihrer Mitarbeiter einzugreifen?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. Treffen Sie Entscheidungen im Team?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |