

Team-Management

Teamarbeit ist zielorientiertes und synergetisches Zusammenwirken Mehrerer, so könnte man Teamarbeit beschreiben. Was zeichnet gute Teams aus?

1. **Gemeinsame Ziele.** Nur anspruchsvolle Ziele, die alle im Team für wichtig halten, für die jede Person im Team ihren eigenen, sichtbaren und als wichtig eingeschätzten Beitrag leisten kann und muss und die man nur gemeinsam erreichen kann, diese Ziele werden ein Team erfolgreich machen und zusätzliche Energien freisetzen. Besonders wenn diese Ziele auch von solchen Personen und Institutionen ausserhalb des Teams für bedeutend gehalten werden.
2. **Eigenverantwortung und Selbststeuerung** auf der Basis von klar vereinbarten Spielregeln und Kompetenzen sind Voraussetzung für erfolgreiche Teamentwicklung.
3. **Enge Beziehung und Kommunikation der Teammitglieder untereinander** helfen unterschiedliche Meinungen statt in Konflikten in zielorientierten Informations-, Meinungs- und Erfahrungsaustausch optimal als Chance zu nutzen. Der Erkenntniszuwachs und gegenseitige Lerneffekt ist nicht hoch genug zu werten und führt bei den Teammitgliedern zu einer grossen Befriedigung, zu gegenseitiger Akzeptanz und Offenheit und entwickelt eine hohe Vertrauenskultur.
4. **Was können Externe zur Teamarbeit im Unternehmen beitragen:**
 - Coaching bestehender Team in besonderen oder kritischen Situationen
 - Moderation von Workshops und Besprechungen
 - Entwickeln von Zielen, Strategien in Teams mit Messgrössen und Massnahmekatalogen
 - Training der persönlichen Voraussetzungen. Teamfähigkeit, Sozialkompetenz, Kommunikationsfähigkeit, Umgang mit Konflikten, Führen von Teamleitern und -Mitarbeitern, Moderation schwieriger Situationen
 -

Rufen Sie uns an, wenn Sie mehr wissen wollen. Tel 089 / 841 9330

Dr. Norbert Ueberschaer