

VERHALTENSANALYSE NACH STOGDILL

Lesen Sie die Beschreibungen sorgfältig und denken Sie darüber nach, wie oft Sie (oder die Person, die Sie bewerten) diese Art von Verhalten realisieren.

Schlüssel: 1 - niemals, 2 – selten, 3 – gelegentlich, 4 – oft, 5 - immer

		1	2	3	4	5
1.	Sagt den Gruppenmitgliedern, was von Ihnen erwartet wird.					
2.	Behandelt die Gruppenmitglieder freundlich.					
3.	Setzt Leistungsstandards für die Gruppenmitglieder.					
4.	Hilft anderen, sich in der Gruppe wohl zu fühlen.					
5.	Macht Vorschläge, wie Probleme zu lösen sind.					
6.	Unterstützt Vorschläge von anderen.					
7.	Macht seine/ihre Perspektive den Gruppenmitgliedern klar.					
8.	Behandelt die anderen fair.					
9.	Entwickelt einen Handlungsplan für die Gruppe.					
10.	Verhält sich in vorhersehbarer Weise gegenüber den Gruppenmitgliedern.					
11.	Definiert die Rollen und Verantwortlichkeiten für jedes Gruppenmitglied.					
12.	Kommuniziert aktiv mit den Gruppenmitgliedern.					
13.	Verdeutlicht seine/ihre Rolle in der Gruppe.					
14.	Zeigt Verantwortung für das Wohlbefinden der anderen.					
15.	Liefert einen Plan, wie die Arbeit gemacht werden soll.					
16.	Zeigt Flexibilität beim Entscheiden.					
17.	Liefert die Kriterien dafür, was von der Gruppe erwartet wird.					
18.	Gibt Gedanken und Gefühle der Gruppenmitglieder bekannt.					
19.	Ermutigt die Gruppenmitglieder zur Qualitätsarbeit.					
20.	Hilft den Gruppenmitgliedern beim Vorankommen.					

Das Ergebnis wird durch Addition der Ergebnisse der geraden und ungeraden Indikatoren ermittelt. Die Summe der Antworten der ungeraden Items ergibt den Wert für das **aufgabenbezogenen Verhalten** ("Tasks") und die Summe der geraden Items den Wert für das **beziehungsorientierte Verhalten** ("Relationship").

Ergebnisinterpretationen:

45 – 50: sehr hoher Stand

40 – 44: hoher Stand

35 – 39: moderat hoher Stand

30 – 34: moderat niedriger Stand

25 – 29: niedriger Stand

20 – 24: sehr niedriger Stand ...

Adresse: Ueberschaer&Partner, Otto-Wagner-Str. 52a, 82110 Germering

E-Mail: n.ueberschaer@t-online.de

Telefon: 089 / 841 93 30

Fax: 089 / 84 06 00 46

Internet: www.ueberschaer.com